

## 3DSE Corporate Social Responsibility

Corporate Social Responsibility (CSR) oder Unternehmerische Gesellschaftsverantwortung umschreibt den freiwilligen Beitrag der 3DSE Management Consultants GmbH zu einer nachhaltigen Entwicklung, der über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht. CSR steht für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in der eigentlichen Geschäftstätigkeit (Markt), über ökologisch relevante Aspekte (Umwelt) bis hin zu den Beziehungen mit Mitarbeitern\* (Arbeitsplatz) und dem Austausch mit den relevanten Anspruchs- bzw. Interessengruppen (Stakeholdern).

### Nachhaltige Dienstleistung

Unser Auftrag ist die ergebniswirksame Optimierung und Transformation der F&E unserer Kunden. Gemeinsam mit unseren Kunden finden wir nachhaltige und zukunftsorientierte Lösungen und setzen neue Maßstäbe gemäß unserem Anspruch: „Wo wir sind, ist ganz vorne“. Wir machen Innovation profitabel. Wir liefern Antworten auf die zentralen Herausforderungen Digitalisierung, Innovation und zunehmende Komplexität in der F&E. Im Zentrum unserer Beratung stehen „Engineered Products“, komplexe Dienstleistungen und digitale Geschäftsmodelle. Mit unserem langjährig erprobten und ständig weiterentwickelten Beratungsansatz, dem Expertenwissen mit Verhaltensorientierung und minimalinvasivem Vorgehen an den neuralgischen Punkten kombiniert, schaffen wir höchstes Vertrauen und Kundenzufriedenheit durch nachhaltige Projektergebnisse.

\*Zur besseren Lesbarkeit wird teils die männliche Form verwendet. Damit ist keine Benachteiligung der anderen Geschlechter verbunden.

## Auszeichnungen

Wir freuen uns sehr über Auszeichnungen im Bereich Sustainability.

- **EcoVadis Sustainability Rating** – Verantwortung gegenüber Menschen und Natur



EcoVadis wurde im Jahr 2007 gegründet und ist Anbieter von universellen Nachhaltigkeitsratings für Unternehmen. EcoVadis unterstützt Unternehmen anhand von innovativen Technologien und Know-how im Bereich der Nachhaltigkeit bei der Entwicklung und Umsetzung von nachhaltigen Geschäftspraktiken und bietet führende Lösungen für die Überwachung der Nachhaltigkeit in weltweiten Lieferketten an. Bisher wurden durch das Nachhaltigkeitsrating bereits mehr als 150.000 Unternehmen bewertet.

Wir bei 3DSE sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst und haben uns erneut diesem Bewertungsverfahren unterzogen. Dabei hat EcoVadis uns anhand von 21 Nachhaltigkeitskriterien in den vier Themenbereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung bewertet. Für das nachhaltige Engagement wurden wir seit 2021 jährlich mit der **Silber-Medaille** ausgezeichnet.

- **Best of Consulting Sustainability**



Im Rahmen des Best of Consultings zeichnet die WirtschaftsWoche Deutschlands beste Unternehmensberatungsprojekte in diversen Kategorien und Projektfeldern aus. Es wird der Projekterfolg der Beratungshäuser überprüft mit dem Ziel Kunden auf der Suche nach der bestmöglichen Beratung für ihr nächstes Projekt zu unterstützen.

Nach den gewonnenen Best of Consulting Awards in der Kategorie Mittelstand der letzten Jahre waren wir besonders stolz auf die erstmalige Auszeichnung in der Kategorie „Sustainability“ im Jahr 2021. Mit unserer Expertise im Bereich der Strategieentwicklung und Prozessgestaltung konnten wir gemeinsam mit Plant-for-the-Planet seit 2016 große Erfolge in deren stetiger Entwicklung erzielen. 2024 gab es die nächste Auszeichnung in der Kategorie Sustainability im Zuge eines Projekts zur Bewertung der Wirtschaftlichkeit und Risiken einer nachhaltigen Wasserstoff-Infrastruktur in Zusammenarbeit mit den Stadtwerken Stuttgart.

## **Risikomanagement/Reputationsmanagement**

Ein stetiger Blick auf die internen und externen Prozesse, die sozialen Standards, die firmeneigenen Finanzen sowie die Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit sind bei der 3DSE Management Consultants GmbH von hoher Bedeutung.

Jährliche Strategie-Workshops mit der gesamten 3DSE Führungsmannschaft analysieren vergangene Geschäftsjahre und definieren „smarte“ Unternehmensziele für kommende Geschäftsjahre. Einmal pro Quartal wird die Zielerreichung von der Führungsmannschaft betrachtet, Gefahren unter die Lupe genommen, um Bedrohungen rechtzeitig zu erkennen. Ein Beirat aus mindestens fünf Mitgliedern berät die 3DSE Geschäftsführer quartalsmäßig und diskutiert strategische Entscheidungen. Monatlich werden in der Geschäftsleiterrunde unternehmensrelevante Punkte erörtert und entschieden.

Social Media, Kundenbefragungen, Mitarbeiter-Feedbackgespräche sowie Bewertungen auf externen Bewertungsplattformen für Arbeitgeber und Beratungsdienstleistungen werden regelmäßig aus Berater-, Marketing- und HR-Sicht betrachtet und Maßnahmen abgeleitet. Um unsere Prozesse, Vergütungsmodelle etc. regelmäßig zu optimieren, nehmen wir regelmäßig an Beratungs- und Arbeitgeber-Befragungen teil und/oder analysieren derartige Berichte und Umfrageergebnisse.

## **Gemeinsame Unternehmenswerte und Führungsleitlinien**

Wir handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens und bauen auf starke gemeinsame Unternehmenswerte: Eigenverantwortung, Wertschätzung, Loyalität, Mut und Entschlossenheit. Zudem orientieren wir uns an unseren 3DSE Führungsleitlinien, die Diversität, eine offene Feedbackkultur, eine gegenseitig Verantwortungsübernahme, Förderung der Mitarbeiter und konsistente Kommunikation fokussieren.

## Unsere 3DSE Management Consultants GmbH Führungsleitlinien



## Unsere 3DSE Management Consultants GmbH Unternehmenswerte



## Diversität als Stellhebel des Erfolgs

Das Thema Diversität wird als zentraler Stellhebel für zukünftigen Erfolg von der 3DSE Führungsmannschaft gesehen und findet sich ebenso in einer unserer sieben 3DSE Führungsleitlinien wieder.

Das Diversity Management setzt darauf dementsprechend eine möglichst vielfältige Belegschaft zu fördern, diese gut zu organisieren und Diskriminierungen zu verhindern. Es gibt 3DSE Diversity Maßnahmen auf vielen Ebenen: Wir machen Diversität zum Thema. Wir setzen uns mit Diversität in der Führungsmannschaft auseinander, diskutieren das Thema mit dem gesamten Team bei Jahres- und/oder Diversity- Workshops, stellen Informationen zur Verfügung und fordern von allen Mitarbeitenden sowie zukünftigen Mitarbeitern ein offenes Mindset.

Die Grundlagen haben wir dazu bereits geschaffen: Unsere 3DSE Führungsleitlinien, 3DSE Feedbackkultur und 3DSE Werte unterstützen Diversität und in unserem Beirat ist Claudia Kessler, in ihrer Beiratsfunktion neben Aerospace ebenso für Diversität zuständig. Diverse Incentives werden zur Förderung von unterschiedlichen Zielgruppen angeboten, u.a. Women-Mentoring, Beratungs- und Vermittlungsangebot bei Betreuungsthemen, individuelle Arbeitsmodelle zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, sowie finanzielle und gesundheitliche Vorsorge im Alter.



### Diversity & Inklusion

Das Thema Diversity wird als zentraler Stellhebel für zukünftigen Erfolg von der 3DSE Führungsmannschaft gesehen und findet sich in unserer 3DSE Strategie und in unseren Führungsleitlinien wieder.

Ein offenes Mindset mit gegenseitiger Wertschätzung und Gleichberechtigung spielen in unserer Teamkultur eine große Rolle – unabhängig von Geschlecht, Alter, sozialer und kultureller Herkunft oder sexueller Orientierung. Wir fördern ein diverses und inklusives Arbeitsumfeld u.a. mit internen Diskussionsrunden, Women-Mentoring und Diversity Trainings.

Seit 2022 sind wir als 3DSE  
Unterzeichner der Charta der Vielfalt.



2024 fand die erste Women in RnD Veranstaltung der 3DSE statt. Zahlreiche weibliche Führungskräfte und Fachkräfte aus der RnD nahmen sich einen Tag Zeit diverse Ansichten zu den Herausforderungen der Unternehmen im Bereich Forschung und

Entwicklung zu teilen und zu diskutieren. Das Format erhielt positives Feedback und wurde als großer Erfolg wahrgenommen. Eine Wiederholung ist 2025 geplant.

## **Gesundheitsangebote für Mitarbeiter**

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Leistungen und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichwertiges Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. Wir arbeiten mit der IAS Group zusammen und setzen alle notwendigen Maßnahmen im Bereich betriebliches Gesundheitsmanagements um. 3DSE hat alle wichtigen Aspekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements auf einer eigenen Intranetseite übersichtlich gegliedert.

Das Informationsangebot geht weit über die gesetzlichen Anforderungen hinaus. Die betriebliche Gesundheitsförderung umfasst u.a. Informationsseiten inklusive (Übungs-) Videos zu Sucht, Prävention, Ernährung, Bewegung und Stressmanagement. Es werden regelmäßig proaktiv von Arbeitgeberseite Seminare und Informationsveranstaltungen zu gesundheitsfördernden Themen angeboten. Seit 2021 arbeitet 3DSE mit der Techniker Krankenkasse zusammen. 3DSE Mitarbeitende können kostenlos den TK Gesundheitscoach nutzen und erhalten Zugang zu jährlichen Impuls-Workshops während der Arbeitszeit zu Themen wie Stressmanagement, Entspannungstechniken, Bewegung oder Ernährung. Zusätzlich unterstützen wir das Thema Bewegung mit Sportzuschüssen und Team-Aktivitäten über das Jahr verteilt.

## **Spenden**

Als Unternehmen und als Menschen sind wir uns darüber bewusst, dass wir in unserem Job nicht nur für unsere Kunden und Projekte Verantwortung tragen, sondern auch für die Gesellschaft. Daher engagieren wir uns über die reine Erfüllung unserer beruflichen Pflichten hinaus.

Jedes Jahr zur Weihnachtszeit unterstützen wir mit unserer Weihnachtsaktion soziale Organisationen, die sich für benachteiligte Menschen in München engagieren. Als Münchner Unternehmen ist es uns wichtig, einen Beitrag für unsere Stadt und ihre Gemeinschaft zu leisten. 2020 fiel unsere Wahl auf 's Münchner Herz, eine rein ehrenamtlich geführte Organisation mit starkem regionalem Fokus. In den Jahren 2021 und 2022 gingen unsere Spenden an HORIZONT e.V. die obdachlose Mütter und Kinder

unterstützt, sowie an die Münchner Kindertafel, die bedürftige Schulkinder mit gesunden Mahlzeiten versorgt. 2023 haben wir uns für eine Spende an buntkicktgut gGmbH entschieden, eine Initiative, die mit interkulturellem Straßenfußball Integration fördert. Unsere Weihnachtsspende 2024 ging an die Stiftung Kleine Helden e.V., die schwerkranke Kinder und ihre Familien begleitet. Mit dieser Tradition möchten wir nicht nur gezielt helfen, sondern auch ein Zeichen für soziale Verantwortung und Gemeinschaft in unserer Stadt setzen.

### **Förderung des Engagements der Mitarbeiter für gemeinnützige Zwecke**

Jedes Jahr zu Weihnachten organisiert die 3DSE ein gemütliches "Päckchenpacken". Mitmachen kann jeder, der möchte. „Geschenk mit Herz“ verbindet Kinder und deren Familien aus Deutschland mit bedürftigen Kindern weltweit. Viele Kinder dieser Welt leben in Armut, Krieg und Ungerechtigkeit, ohne jegliche Perspektive und Schutz. Sehr früh werden sie mit Themen und einem Alltag konfrontiert, der sie überfordert und vor existenziellen Herausforderungen stellt. Nur selten dürfen sie einfach nur Kind sein. Ihnen wollen wir mit unserer Aktion ein Lächeln ins Gesicht zaubern. Hinter „Geschenk mit Herz“ steckt die Kaufbeurer Hilfsorganisation humedica. Neben Tausenden Päckchenpacker:innen ganz Bayern, stellen vor allem die zahlreichen Ehrenamtlichen Helfer:innen sicher, dass bedürftigen Kindern in aller Welt eine Weihnachtsfreude gemacht werden kann.

### **Projekte zu Umwelt und Klimaschutz**

Das Thema Umwelt und Klimaschutz hat einen hohen Stellenwert für uns. Der Grund dafür ist einfach: Die Gesundheit unseres Planeten ist die Basis für das Bestehen unserer Zivilisation und damit auch indirekt die Grundvoraussetzung dafür, dass wir unseren Beruf als Berater überhaupt in seiner heutigen Form ausüben können.

Ein in Deutschland entstandenes Klimaschutzprojekt, das uns in besonderem Maße begeistert, ist die Jugendinitiative „Plant-for-the-Planet“. Die Idee dahinter ist so einfach wie wirkungsvoll: Kinder wollen Bäume pflanzen, um auf eigene Faust einen CO<sub>2</sub>-Ausgleich zu schaffen. 2007 gründet der damals 9-jährige Felix Finkbeiner gemeinsam mit Kindern aus über 100 Ländern die Initiative. Der Start einer weltweiten Bewegung, in der sich Kinder rund um den Globus für ihre Zukunft engagieren.

Dabei tun wir das, was wir am besten können: Beraten. Unser Beitrag bezieht sich neben Baumspenden vor allem auf die Bereiche Strategieentwicklung, Prozessgestaltung und das Auffinden innovativer Ansätze zur Zielerreichung des Unternehmens Plant-for-the-Planet. Weitere Informationen rund um Plant-for-the-Planet finden sich auch auf der offiziellen Website.

## Weiterentwicklung und Förderung studentischer Initiativen

Produktentwicklung und Innovation sind der Hauptbestandteil unserer DNA. Aus diesem Grund ist auch die Förderung von Studierende und jungen Talenten aus diesem Bereich für uns ein großes Anliegen.

- **Manage&More** - Drei Semester können die Manage&More Studenten entweder neue Produkte entwickeln, Geschäftsmodelle entwerfen oder ein eigenes Start-up gründen. Die Stipendiaten werden individuell gefördert und können zahlreiche Kompetenztrainings besuchen. Seit 2018 sind wir Kooperationspartner von Manage&More, dem Entrepreneurship Stipendium der UnternehmerTUM. Neben einem finanziellen Beitrag unterstützen wir jährlich bis zu vier Gründerteams bei der Schärfung ihrer Geschäftsideen mit u.a. einem Wertstrom-Workshop. Anderen Mitgliedern stehen wir im Mentoring-Programm als Ansprechpartner zur Verfügung.
- **Enactus** - Der Name Enactus steht für den unternehmerischen Geist (entrepreneurial), den Gestaltungswillen (action) sowie die Gemeinsamkeit im Handeln und in den Werten (us). Ein Begriff, der die Mission der internationalen Non-Profit Organisation in einem Wort zusammenbringt – Studierende zu inspirieren, die Welt durch unternehmerisches Handeln nachhaltig zu verbessern. In mehr als 37 Ländern engagieren sich mehr als 75.500 Studierende. Sie alle verbindet die Grundidee, die Welt im Kleinen durch unternehmerische Projekte zu verbessern. Das Netzwerk ist inzwischen an 36 deutschen Hochschulen vertreten. Seit Ende 2020 sind wir Kooperationspartner von Enactus München und unterstützen den Verein in der Organisationsentwicklung, über Advisory Stunden, Methodenvermittlung und sind auch Impulsgeber für interne Fachbereiche wie HR und Marketing.

## Umweltschutzrichtlinie

Als Unternehmen möchten wir umweltfreundliche Praktiken fördern und nachhaltiges Wachstum anstreben. Wir möchten unsere Auswirkungen auf die Umwelt minimieren und einen positiven Beitrag zum Umweltschutz leisten. Daher haben wir als 3DSE eine interne Umweltschutzrichtlinie.

Regelmäßig prüfen wir umweltfreundlichere Angebote im Bereich Mobilität, Wasserverbrauch, Catering, Office-Artikel und Mitarbeiter-Benefits/Incentives. Jährlich berichten wir KPIs & Maßnahmen im HR-Report an die Geschäftsführung und durch die Teilnahme am Ecovadis Sustainability Rating. Unsere Mitarbeitenden werden einmal im Jahr auf unsere Richtlinie & Maßnahmen zur Sensibilisierung im Mitarbeiter-Jour fixe hingewiesen.

## Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag

In der 3DSE sowie in unseren Incentive-Angeboten greifen wir das Thema Nachhaltigkeit auf.

In unseren 3DSE Offices versuchen wir "Nachhaltigkeit" in den Alltag zu integrieren:

- Nachhaltiges Klopapier
- CWS-Handtuchrollen
- Tupperdosen – Station für die grüne Lunch-Pause
- Mülltrennung in allen Räumen und Stockwerken
- Grünes Büro mit Pflanzen
- Papierloses Arbeiten - Druckeinstellungen s/w, flexible Arbeitsplätze
- IT-Spenden über die Organisation "Das macht Schule"

Auch in unseren 3DSE Mobilitätsangeboten spiegelt sich dies wider:

- Förderung der ÖVM mit dem Jobticket und Bahncard100 Angeboten
- Angebot an Hybrid & E-Autos als Dienstwagen
- Angebot und Zuschuss für das Leasing von Jobrädern

**Ansprechpartner** Für weitergehende Fragen rund um die Corporate Social Responsibility Aktivitäten stehen Ihnen die Geschäftsführung und HR der 3DSE Management Consultants GmbH zur Verfügung.